**Уважаемые студенты за сегодняшнею пару Вы должны выполнить проверочную работу по разделу «Правовые и организационные вопросы охраны труда» в форме теста.**

**Бланк ответов теста Вы должны отправить на проверку**

**до 11.30 29 января 2021г. на электронную почту** luda.savintzeva@yandex.ru

Проверочная работа по разделу **«Правовые и организационные вопросы охраны труда»**

***Задание:***

**1) Перечертите бланк ответов теста в тетрадь**

**2) Укажите № группы, Ф.И. студента, дату**

**Бланк ответов**

**Студента группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Ф.И.

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ вопроса** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| **№ вопроса** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** | **25** | **26** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| **№ вопроса** | **27** | **28** | **29** | **30** | **31** | **32** | **33** | **34** | **35** | **36** | **37** | **38** | **ИТОГО** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 38б. |

 Система оценивания - **макс. 38 б.:** менее 22 б. – «2»; 22 – 28 б. – «3»; 29 – 34 б. – «4»; 35 – 38 б. – «5»

**3) Ответьте на вопросы теста, внимательно прочитав вопрос, и из предложенных вариантов ответов выберите правильный и запишите в бланк ответов**

|  |  |
| --- | --- |
| № вопроса | Вопрос |
| 1. | **Что соответствует понятию «Охрана труда»?**А) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятияБ) Охрана труда — комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельностиВ) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средстваГ) Охрана труда — организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения |
| 2.  | **Что входит в понятие «трудовые отношения»?**А) Соглашение между работником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции, подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядкаБ) Обеспечение профсоюзной организацией условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договоромВ) Соглашение между работником и профсоюзной организацией |
| 3. | **Что должны содержать Правила внутреннего трудового распорядка?**А) Порядок приема и увольнения работников, права и обязанности сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения, взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателяБ) Обеспечение рационального использования каждым работником рабочего времени, повышение производительности труда, обязанности администрации по организации труда, соблюдении законодательства о труде, охране трудаВ) Обеспечение рационального использования каждым работником рабочего времени, повышение производительности труда, обязанности работников работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, требования охраны труда, бережного отношения к имуществу организацииГ) Правовые нормы по организации труда, дисциплине труда, охране труда, режиму рабочего времени |
| 4. | **Что является целью трудового законодательства РФ?**А) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателейБ) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и государстваВ) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работодателей и государстваГ) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов общества |
| 5.  | **Какими федеральными конституционными законами, осуществляется регулирование трудовых отношений?**А) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправленияБ) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской ФедерацииВ) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления; коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового праваГ) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права |
| 6. | **На кого распространяются требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**А) На всех работников независимо от формы отношений с работодателемБ) На работников, заключивших трудовой договор с работодателемВ) На работников, заключивших договор гражданско-правового характераГ) На военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы |
| 7. | **Какое определение термина «работодатель» соответствует ТК РФ?**А) Владелец контрольного пакета акций организацииБ) Владелец организацииВ) Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работникомГ) Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью |
| 8. | **Что входит в понятие трудового договора?**А) Работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную платуБ) Работодатель обязуется обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашениемВ) Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателяГ) Все перечисленное |
| 9. | **Что из перечисленного соответствует требованиям Трудового кодекса РФ по заключению трудового договора?**А) Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в единственном экземпляре, который подписывается сторонами и хранится у работодателяБ) Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателяВ) Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, не считается заключенным, даже если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителяГ) При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее одного месяца со дня фактического допущения работника к работе |
| 10. | **В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?**А) Если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договоромБ) Если работник систематически опаздывает на работуВ) Если работник не обладает необходимыми деловыми качествамиГ) Если работник совершает прогулы |
| 11. | **Какие сведения вносятся в трудовую книжку?**А) Сведения о составе его семьиБ) Сведения о переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договораВ) Сведения о прохождении военной службы (для мужчин)Г) Сведения об объявленных дисциплинарных взысканиях: замечаниях, выговорах |
| 12. | **Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу?**А) Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в месячный срок со дня фактического начала работыБ) По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)В) При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами вступления в профсоюзную организациюГ) По требованию работника работодатель обязан выдать ему аванс в размере среднемесячной заработной платы |
| 13. | **В каком случае может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя при условии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?**А) При наличии служебных записок от непосредственного руководителя работникаБ) При наличии у работника дисциплинарного взысканияВ) При систематическом невыполнении сменного заданияГ) При зарегистрированных систематических опозданиях на работу |
| 14. | **Какого вида дисциплинарного взыскания не существует?**А) Замечание Б) Выговор В) Строгий выговор Г) Увольнение по соответствующим основаниям |
| 15. | **Что из перечисленного соответствует порядку снятия дисциплинарного взыскания?**А) Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взысканияБ) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативеВ) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по просьбе самого работникаГ) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников |
| 16. | **Что является прекращением трудового договора?**А) Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника, действие трудового договора нельзя считать прекращеннымБ) Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность)В) На следующий день после прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой |
| 17. | **На какой срок заключается и может продлеваться коллективный договор?**А) Заключается на срок не более трех лет, может продлеваться на срок не более трех летБ) Заключается на срок не более трех лет, может продлеваться на срок не более одного годаВ) Заключается на срок не более одного года, может продлеваться на срок не более трех летГ) Заключается на срок не более одного года, может продлеваться на срок не более одного года |
| 18. | **Какова главная цель Закона РФ « Об основах охраны труда в Российской Федерации»**А) Обеспечение трудовых прав и свобод граждан и работодателейБ) Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и свобод гражданВ) Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и свобод гражданГ) Обеспечение прав работников на охрану труда и гарантий этих прав |
| 19. | **При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создание кабинета охраны труда, а каком — уголка охраны труда?**А) В организациях численностью 50 и более работников — кабинет охраны труда, менее 50 работников — уголок охраны трудаБ) В организациях численностью 100 и более работников — кабинет охраны труда, менее 100 работников — уголок охраны трудаВ) В организациях численностью 150 и более работников — кабинет охраны труда, менее 150 работников — уголок охраны трудаГ) В организациях численностью 200 и более работников — кабинет охраны труда, менее 200 работников — уголок охраны труда |
| 20. | **Из каких источников и в каком объеме работодателем финансируются мероприятия по улучшению условий и охраны труда?**А) Из собственных средств работодателя — не менее 1,0%Б) Из суммы затрат на производство продукции — не менее 0,1%В) Из суммы затрат на производство продукции — не менее 0,2%Г) Из эксплуатационных расходов — не менее 1,0% |
| 21. | **При какой численности работников, согласно требованиям ТК РФ, в организации, осуществляющей производственную деятельность, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?**А) Если численность работников организации превышает 50 человекБ) Если численность работников организации превышает 100 человекВ) Если численность работников организации превышает 150 человекГ) Если численность работников организации превышает 200 человек |
| 22. | **Их каких взаимосвязанных уровней правовых нормативов состоит правовое поле в области охраны труда?**А) Единые правовые нормативыБ) Межотраслевые правовые нормативыВ) Отраслевые правовые нормативы Г) Нормативы предприятия Д) Все перечисленное |
| 23. | **Какова нормальная продолжительность рабочего времени в неделю?**А) не более 35 часовБ) не более 36 часовВ) не более 40 часовГ) не более 42 часов |
| 24. | **Какова сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет?**А) не более 35 часовБ) не более 36 часовВ) не более 40 часовГ) не более 42 часов |
| 25. | **Какой величины устанавливается продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет и от шестнадцати до восемнадцати лет?**А) Соответственно — 5 часов и 7 часовБ) Соответственно — 4 часов и 6 часовВ) Соответственно — 4 часов и 7 часовГ) Соответственно — 5 часов и 6 часов |
| 26. | **Какой период времени суток считается как «ночное время»?** А) С 21 часа до 5 часовБ) С 22 часов до 6 часов В) С 23 часов до 7 часовГ) С 00 часов до 8.30 часов |
| 27. | **Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год установлена для каждого работника?**А) Она не должна превышать 120 часовБ) Она не должна превышать 140 часовВ) Она не должна превышать 160 часовГ) Она не должна превышать 180 часов |
| 28. | **В каких случаях привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия?**А) При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствияБ) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связиВ) При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его частиГ) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников |
| 29. | **Что соответствует понятию «ненормированный рабочий день»?**А) Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времениБ) Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, которая компенсируется предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска не менее трех календарных днейВ) Особый режим работы, в соответствии с которым все работники могут по распоряжению работодателя при необходимости привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, которая компенсируется прибавкой к окладу в размере не менее 10% |
| 30. | **Кто может привлекаться к работе в ночное время при условии письменного согласия и, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением?**А) Беременные женщины, женщины — водители автомобилейБ) Работники, не достигшие возраста восемнадцати летВ) Работники, заболевшие туберкулезомГ) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов |
| 31. | **Какой длительности и в какое время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам?**А) Продолжительностью 21 календарных днейБ) Продолжительностью 28 календарных днейВ) Продолжительностью 36 календарных днейГ) Продолжительностью 56 календарных дней |
| 32. | **Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлены Трудовым кодексом РФ?**А) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 48 часовБ) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более полутора часов, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 40 часовВ) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часовГ) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 20 минут, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 40 часов |
| 33. | **С какого возраста разрешен прием молодежи на работу с нормальными условиями труда и на работу с тяжелыми, опасными или вредными условиями труда?**А) Соответственно с 14 лет и с 16 лет с обязательным медицинским осмотромБ) Соответственно с 15 лет и с 17 лет с обязательным медицинским осмотромВ) Соответственно с 16 лет и с 18 лет с обязательным медицинским осмотромГ) Соответственно с 17 лет и с 20 лет с обязательным медицинским осмотром |
| 34. | **Кто должен проходить периодические медицинские осмотры?**А) Работники, занятые на тяжелых работахБ) Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями трудаВ) Работники, занятые на работах, связанных с движением транспортаГ) Все перечисленные работники |
| 35. | **Что из перечисленного входит в обязанности работодателя (руководителя организации) по проведению медицинских осмотров?**А) Составляет в месячный срок после получения от территориального органа Роспотребнадзора данных о контингентах лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, поименный список таких лиц с указанием наименования производства, цехов, профессий, вредных, опасных веществ и производственных факторов, воздействию которых подвергаются работники, стажа работы в данных условияхБ) Своевременно направляет работников на периодические медицинские осмотры, а также на внеочередные медицинские осмотры при наличии показанийВ) Несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр, либо не допущенных к работе по медицинским показаниямГ) Все перечисленное |
| 36. | **Время прохождения медицинских осмотров считается?**А) Рабочим временемБ) Временем отдыхаВ) Перерывом по техническим причинам Г) Все перечисленное |
| 37. | **Имеет ли право работодатель обязать отдельных категорий работников пройти химико-технологическое исследование, для определения наличия в организме человека наркотических средств или психотропных веществ?**А) ДаБ) НетВ) Только с письменного согласия работника Г) Только в случаи нарушения трудовой дисциплины |
| 38. | **Из каких средств осуществляется оплата медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников?**А) За счет личных средств работникаБ) За счет средств работодателяВ) За счет средств медицинского страхования Г) За счет средств выделенных Правительством РФ |