**Уважаемые студенты за сегодняшнею пару Вы должны выполнить проверочную работу по разделу «Правовые и организационные вопросы охраны труда» в форме теста.**

**Бланк ответов теста Вы должны отправить на проверку**

**до 14.30 29 января 2021г. на электронную почту** luda.savintzeva@yandex.ru

Проверочная работа по разделу **«Правовые и организационные вопросы охраны труда»**

***Задание:***

**1) Перечертите бланк ответов теста в тетрадь**

**2) Укажите № группы, Ф.И. студента, дату**

**Бланк ответов**

**Студента группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Ф.И.

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ вопроса** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| **№ вопроса** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** | **25** | **26** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| **№ вопроса** | **27** | **28** | **29** | **30** | **31** | **32** | **33** | **34** | **35** | **36** | **37** | **38** | **ИТОГО** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 38б. |

Система оценивания - **макс. 38 б.:** менее 22 б. – «2»; 22 – 28 б. – «3»; 29 – 34 б. – «4»; 35 – 38 б. – «5»

**3) Ответьте на вопросы теста, внимательно прочитав вопрос, и из предложенных вариантов ответов выберите правильный и запишите в бланк ответов**

|  |  |
| --- | --- |
| № вопроса | Вопрос |
| 1. | **Что соответствует понятию «Охрана труда»?**  А) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия  Б) Охрана труда — комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности  В) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства  Г) Охрана труда — организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения |
| 2. | **Что входит в понятие «трудовые отношения»?**  А) Соглашение между работником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции, подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка  Б) Обеспечение профсоюзной организацией условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором  В) Соглашение между работником и профсоюзной организацией |
| 3. | **Что должны содержать Правила внутреннего трудового распорядка?**  А) Порядок приема и увольнения работников, права и обязанности сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения, взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя  Б) Обеспечение рационального использования каждым работником рабочего времени, повышение производительности труда, обязанности администрации по организации труда, соблюдении законодательства о труде, охране труда  В) Обеспечение рационального использования каждым работником рабочего времени, повышение производительности труда, обязанности работников работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, требования охраны труда, бережного отношения к имуществу организации  Г) Правовые нормы по организации труда, дисциплине труда, охране труда, режиму рабочего времени |
| 4. | **Что является целью трудового законодательства РФ?**  А) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей  Б) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и государства  В) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работодателей и государства  Г) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов общества |
| 5. | **Какими федеральными конституционными законами, осуществляется регулирование трудовых отношений?**  А) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления  Б) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации  В) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления; коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права  Г) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права |
| 6. | **На кого распространяются требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**  А) На всех работников независимо от формы отношений с работодателем  Б) На работников, заключивших трудовой договор с работодателем  В) На работников, заключивших договор гражданско-правового характера  Г) На военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы |
| 7. | **Какое определение термина «работодатель» соответствует ТК РФ?**  А) Владелец контрольного пакета акций организации  Б) Владелец организации  В) Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником  Г) Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью |
| 8. | **Что входит в понятие трудового договора?**  А) Работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату  Б) Работодатель обязуется обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением  В) Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя  Г) Все перечисленное |
| 9. | **Что из перечисленного соответствует требованиям Трудового кодекса РФ по заключению трудового договора?**  А) Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в единственном экземпляре, который подписывается сторонами и хранится у работодателя  Б) Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя  В) Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, не считается заключенным, даже если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя  Г) При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее одного месяца со дня фактического допущения работника к работе |
| 10. | **В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?**  А) Если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором  Б) Если работник систематически опаздывает на работу  В) Если работник не обладает необходимыми деловыми качествами  Г) Если работник совершает прогулы |
| 11. | **Какие сведения вносятся в трудовую книжку?**  А) Сведения о составе его семьи  Б) Сведения о переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора  В) Сведения о прохождении военной службы (для мужчин)  Г) Сведения об объявленных дисциплинарных взысканиях: замечаниях, выговорах |
| 12. | **Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу?**  А) Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в месячный срок со дня фактического начала работы  Б) По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)  В) При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами вступления в профсоюзную организацию  Г) По требованию работника работодатель обязан выдать ему аванс в размере среднемесячной заработной платы |
| 13. | **В каком случае может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя при условии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?**  А) При наличии служебных записок от непосредственного руководителя работника  Б) При наличии у работника дисциплинарного взыскания  В) При систематическом невыполнении сменного задания  Г) При зарегистрированных систематических опозданиях на работу |
| 14. | **Какого вида дисциплинарного взыскания не существует?**  А) Замечание Б) Выговор В) Строгий выговор Г) Увольнение по соответствующим основаниям |
| 15. | **Что из перечисленного соответствует порядку снятия дисциплинарного взыскания?**  А) Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания  Б) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе  В) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по просьбе самого работника  Г) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников |
| 16. | **Что является прекращением трудового договора?**  А) Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника, действие трудового договора нельзя считать прекращенным  Б) Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность)  В) На следующий день после прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой |
| 17. | **На какой срок заключается и может продлеваться коллективный договор?**  А) Заключается на срок не более трех лет, может продлеваться на срок не более трех лет  Б) Заключается на срок не более трех лет, может продлеваться на срок не более одного года  В) Заключается на срок не более одного года, может продлеваться на срок не более трех лет  Г) Заключается на срок не более одного года, может продлеваться на срок не более одного года |
| 18. | **Какова главная цель Закона РФ « Об основах охраны труда в Российской Федерации»**  А) Обеспечение трудовых прав и свобод граждан и работодателей  Б) Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан  В) Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан  Г) Обеспечение прав работников на охрану труда и гарантий этих прав |
| 19. | **При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создание кабинета охраны труда, а каком — уголка охраны труда?**  А) В организациях численностью 50 и более работников — кабинет охраны труда, менее 50 работников — уголок охраны труда  Б) В организациях численностью 100 и более работников — кабинет охраны труда, менее 100 работников — уголок охраны труда  В) В организациях численностью 150 и более работников — кабинет охраны труда, менее 150 работников — уголок охраны труда  Г) В организациях численностью 200 и более работников — кабинет охраны труда, менее 200 работников — уголок охраны труда |
| 20. | **Из каких источников и в каком объеме работодателем финансируются мероприятия по улучшению условий и охраны труда?**  А) Из собственных средств работодателя — не менее 1,0%  Б) Из суммы затрат на производство продукции — не менее 0,1%  В) Из суммы затрат на производство продукции — не менее 0,2%  Г) Из эксплуатационных расходов — не менее 1,0% |
| 21. | **При какой численности работников, согласно требованиям ТК РФ, в организации, осуществляющей производственную деятельность, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?**  А) Если численность работников организации превышает 50 человек  Б) Если численность работников организации превышает 100 человек  В) Если численность работников организации превышает 150 человек  Г) Если численность работников организации превышает 200 человек |
| 22. | **Их каких взаимосвязанных уровней правовых нормативов состоит правовое поле в области охраны труда?**  А) Единые правовые нормативы  Б) Межотраслевые правовые нормативы  В) Отраслевые правовые нормативы  Г) Нормативы предприятия  Д) Все перечисленное |
| 23. | **Какова нормальная продолжительность рабочего времени в неделю?**  А) не более 35 часов  Б) не более 36 часов  В) не более 40 часов  Г) не более 42 часов |
| 24. | **Какова сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет?**  А) не более 35 часов  Б) не более 36 часов  В) не более 40 часов  Г) не более 42 часов |
| 25. | **Какой величины устанавливается продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет и от шестнадцати до восемнадцати лет?**  А) Соответственно — 5 часов и 7 часов  Б) Соответственно — 4 часов и 6 часов  В) Соответственно — 4 часов и 7 часов  Г) Соответственно — 5 часов и 6 часов |
| 26. | **Какой период времени суток считается как «ночное время»?**  А) С 21 часа до 5 часов  Б) С 22 часов до 6 часов  В) С 23 часов до 7 часов  Г) С 00 часов до 8.30 часов |
| 27. | **Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год установлена для каждого работника?**  А) Она не должна превышать 120 часов  Б) Она не должна превышать 140 часов  В) Она не должна превышать 160 часов  Г) Она не должна превышать 180 часов |
| 28. | **В каких случаях привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия?**  А) При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия  Б) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи  В) При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части  Г) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников |
| 29. | **Что соответствует понятию «ненормированный рабочий день»?**  А) Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени  Б) Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, которая компенсируется предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска не менее трех календарных дней  В) Особый режим работы, в соответствии с которым все работники могут по распоряжению работодателя при необходимости привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, которая компенсируется прибавкой к окладу в размере не менее 10% |
| 30. | **Кто может привлекаться к работе в ночное время при условии письменного согласия и, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением?**  А) Беременные женщины, женщины — водители автомобилей  Б) Работники, не достигшие возраста восемнадцати лет  В) Работники, заболевшие туберкулезом  Г) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов |
| 31. | **Какой длительности и в какое время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам?**  А) Продолжительностью 21 календарных дней  Б) Продолжительностью 28 календарных дней  В) Продолжительностью 36 календарных дней  Г) Продолжительностью 56 календарных дней |
| 32. | **Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлены Трудовым кодексом РФ?**  А) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 48 часов  Б) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более полутора часов, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 40 часов  В) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов  Г) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 20 минут, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 40 часов |
| 33. | **С какого возраста разрешен прием молодежи на работу с нормальными условиями труда и на работу с тяжелыми, опасными или вредными условиями труда?**  А) Соответственно с 14 лет и с 16 лет с обязательным медицинским осмотром  Б) Соответственно с 15 лет и с 17 лет с обязательным медицинским осмотром  В) Соответственно с 16 лет и с 18 лет с обязательным медицинским осмотром  Г) Соответственно с 17 лет и с 20 лет с обязательным медицинским осмотром |
| 34. | **Кто должен проходить периодические медицинские осмотры?**  А) Работники, занятые на тяжелых работах  Б) Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда  В) Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта  Г) Все перечисленные работники |
| 35. | **Что из перечисленного входит в обязанности работодателя (руководителя организации) по проведению медицинских осмотров?**  А) Составляет в месячный срок после получения от территориального органа Роспотребнадзора данных о контингентах лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, поименный список таких лиц с указанием наименования производства, цехов, профессий, вредных, опасных веществ и производственных факторов, воздействию которых подвергаются работники, стажа работы в данных условиях  Б) Своевременно направляет работников на периодические медицинские осмотры, а также на внеочередные медицинские осмотры при наличии показаний  В) Несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр, либо не допущенных к работе по медицинским показаниям  Г) Все перечисленное |
| 36. | **Время прохождения медицинских осмотров считается?**  А) Рабочим временем  Б) Временем отдыха  В) Перерывом по техническим причинам  Г) Все перечисленное |
| 37. | **Имеет ли право работодатель обязать отдельных категорий работников пройти химико-технологическое исследование, для определения наличия в организме человека наркотических средств или психотропных веществ?**  А) Да  Б) Нет  В) Только с письменного согласия работника  Г) Только в случаи нарушения трудовой дисциплины |
| 38. | **Из каких средств осуществляется оплата медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников?**  А) За счет личных средств работника  Б) За счет средств работодателя  В) За счет средств медицинского страхования  Г) За счет средств выделенных Правительством РФ |