**Экзаменационный тест по учебной дисциплине «Охрана труда»**

Задание: внимательно прочитайте вопрос и из предложенных вариантов ответов выберите правильный и запишите

|  |  |
| --- | --- |
| № вопроса | Вопрос |
| 1. | **Что соответствует понятию «Охрана труда»?**А) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятияБ) Охрана труда — комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельностиВ) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средстваГ) Охрана труда — организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения |
| 2.  | **Что входит в понятие «трудовые отношения»?**А) Соглашение между работником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции, подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядкаБ) Обеспечение профсоюзной организацией условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договоромВ) Соглашение между работником и профсоюзной организацией |
| 3. | **Что должны содержать Правила внутреннего трудового распорядка?**А) Порядок приема и увольнения работников, права и обязанности сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения, взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателяБ) Обеспечение рационального использования каждым работником рабочего времени, повышение производительности труда, обязанности администрации по организации труда, соблюдении законодательства о труде, охране трудаВ) Обеспечение рационального использования каждым работником рабочего времени, повышение производительности труда, обязанности работников работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, требования охраны труда, бережного отношения к имуществу организацииГ) Правовые нормы по организации труда, дисциплине труда, охране труда, режиму рабочего времени |
| 4. | **Что является целью трудового законодательства РФ?**А) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателейБ) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и государстваВ) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работодателей и государстваГ) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов общества |
| 5.  | **Какими федеральными конституционными законами, осуществляется регулирование трудовых отношений?**А) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправленияБ) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской ФедерацииВ) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления; коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового праваГ) ТК РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права |
| 6. | **На кого распространяются требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**А) На всех работников независимо от формы отношений с работодателемБ) На работников, заключивших трудовой договор с работодателемВ) На работников, заключивших договор гражданско-правового характераГ) На военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы |
| 7. | **Какое определение термина «работодатель» соответствует ТК РФ?**А) Владелец контрольного пакета акций организацииБ) Владелец организацииВ) Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работникомГ) Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью |
| 8. | **Что входит в понятие трудового договора?**А) Работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную платуБ) Работодатель обязуется обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашениемВ) Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателяГ) Все перечисленное |
| 9. | **Что из перечисленного соответствует требованиям Трудового кодекса РФ по заключению трудового договора?**А) Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в единственном экземпляре, который подписывается сторонами и хранится у работодателяБ) Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателяВ) Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, не считается заключенным, даже если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителяГ) При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее одного месяца со дня фактического допущения работника к работе |
| 10. | **В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?**А) Если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договоромБ) Если работник систематически опаздывает на работуВ) Если работник не обладает необходимыми деловыми качествамиГ) Если работник совершает прогулы |
| 11. | **Какие сведения вносятся в трудовую книжку?**А) Сведения о составе его семьиБ) Сведения о переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договораВ) Сведения о прохождении военной службы (для мужчин)Г) Сведения об объявленных дисциплинарных взысканиях: замечаниях, выговорах |
| 12. | **Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу?**А) Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в месячный срок со дня фактического начала работыБ) По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)В) При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами вступления в профсоюзную организациюГ) По требованию работника работодатель обязан выдать ему аванс в размере среднемесячной заработной платы |
| 13. | **Какие действия работодателя по результатам испытания при приеме на работу соответствуют Трудовому кодексу?**А) Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, это не означает что работник выдержал испытание и работодатель может расторгнуть трудовой договор до подписания бессрочного трудового договораБ) При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за 5 дней без указания причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытаниеВ) Работодатель вправе определить и принять решение о несоответствии работника порученной ему работе только в период срока, установленного для испытанияГ) При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа и выплатой выходного пособия |
| 14. | **В каком случае может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя при условии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?**А) При наличии служебных записок от непосредственного руководителя работникаБ) При наличии у работника дисциплинарного взысканияВ) При систематическом невыполнении сменного заданияГ) При зарегистрированных систематических опозданиях на работу |
| 15. | **Какого вида дисциплинарного взыскания не существует?**А) Замечание Б) Выговор В) Строгий выговор Г) Увольнение по соответствующим основаниям |
| 16. | **Что из перечисленного соответствует порядку снятия дисциплинарного взыскания?**А) Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взысканияБ) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативеВ) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по просьбе самого работникаГ) Работодатель не имеет права снять с работника дисциплинарное взыскание по ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников |
| 17. | **Что является прекращением трудового договора?**А) Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника, действие трудового договора нельзя считать прекращеннымБ) Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность)В) На следующий день после прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой |
| 18. | **На какой срок заключается и может продлеваться коллективный договор?**А) Заключается на срок не более трех лет, может продлеваться на срок не более трех летБ) Заключается на срок не более трех лет, может продлеваться на срок не более одного годаВ) Заключается на срок не более одного года, может продлеваться на срок не более трех летГ) Заключается на срок не более одного года, может продлеваться на срок не более одного года |
| 19. | **Какова главная цель Закона РФ « Об основах охраны труда в Российской Федерации»**А) Обеспечение трудовых прав и свобод граждан и работодателейБ) Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и свобод гражданВ) Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и свобод гражданГ) Обеспечение прав работников на охрану труда и гарантий этих прав |
| 20. | **При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создание кабинета охраны труда, а каком — уголка охраны труда?**А) В организациях численностью 50 и более работников — кабинет охраны труда, менее 50 работников — уголок охраны трудаБ) В организациях численностью 100 и более работников — кабинет охраны труда, менее 100 работников — уголок охраны трудаВ) В организациях численностью 150 и более работников — кабинет охраны труда, менее 150 работников — уголок охраны трудаГ) В организациях численностью 200 и более работников — кабинет охраны труда, менее 200 работников — уголок охраны труда |
| 21. | **Из каких источников и в каком объеме работодателем финансируются мероприятия по улучшению условий и охраны труда?**А) Из собственных средств работодателя — не менее 1,0%Б) Из суммы затрат на производство продукции — не менее 0,1%В) Из суммы затрат на производство продукции — не менее 0,2%Г) Из эксплуатационных расходов — не менее 1,0% |
| 22. | **При какой численности работников, согласно требованиям ТК РФ, в организации, осуществляющей производственную деятельность, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?**А) Если численность работников организации превышает 50 человекБ) Если численность работников организации превышает 100 человекВ) Если численность работников организации превышает 150 человекГ) Если численность работников организации превышает 200 человек |
| 23. | **Их каких взаимосвязанных уровней правовых нормативов состоит правовое поле в области охраны труда?**А) Единые правовые нормативы Б) Межотраслевые правовые нормативыВ) Отраслевые правовые нормативы Г) Нормативы предприятияД) Все перечисленное |
| 24. | **Какова нормальная продолжительность рабочего времени в неделю?**А) не более 35 часов Б) не более 36 часов В) не более 40 часов Г) не более 42 часов |
| 25. | **Какова сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет?**А) не более 35 часов Б) не более 36 часов В) не более 40 часов Г) не более 42 часов |
| 26. | **Какой величины устанавливается продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет и от шестнадцати до восемнадцати лет?**А) Соответственно — 5 часов и 7 часовБ) Соответственно — 4 часов и 6 часовВ) Соответственно — 4 часов и 7 часовГ) Соответственно — 5 часов и 6 часов |
| 27. | **Какой период времени суток считается как «ночное время»?** А) С 21 часа до 5 часовБ) С 22 часов до 6 часов В) С 23 часов до 7 часовГ) С 00 часов до 8.30 часов |
| 28. | **Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год установлена для каждого работника?**А) Она не должна превышать 120 часовБ) Она не должна превышать 140 часовВ) Она не должна превышать 160 часовГ) Она не должна превышать 180 часов |
| 29. | **В каких случаях привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия?**А) При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствияБ) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связиВ) При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его частиГ) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников |
| 30. | **Что соответствует понятию «ненормированный рабочий день»?**А) Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времениБ) Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, которая компенсируется предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска не менее трех календарных днейВ) Особый режим работы, в соответствии с которым все работники могут по распоряжению работодателя при необходимости привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, которая компенсируется прибавкой к окладу в размере не менее 10% |
| 31. | **Кто может привлекаться к работе в ночное время при условии письменного согласия и, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением?**А) Беременные женщины, женщины — водители автомобилейБ) Работники, не достигшие возраста восемнадцати летВ) Работники, заболевшие туберкулезомГ) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов |
| 32. | **Укажите возраст ребенка, при достижении которого работодатель может направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни матерей и отцов, воспитывающим детей без супруга (супруги) без их письменного согласия?**А) 1,5 года Б) 3 года В) 5 лет Г) 10 лет |
| 33. | **Какие требования предъявляются Трудовым кодексом РФ к организации сменной работы?**А) С целью более эффективного использования оборудования и увеличения выпуска продукции либо в случае, если длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, допускается введение 2-, 3-, 4- и 5-сменной работыБ) График сменности является обязательным как для работника, так и для работодателя. Работодатель может вызвать работника для выполнения трудовых обязанностей вне графика при условии 4-сменной работы. Работник не может без разрешения работодателя менять очередность смен, предусмотренных графиком, но может меняться сменами с другими работникамиВ) Переход из одной смены в другую должен проходить регулярно через определенное число рабочих дней в соответствии с графиком сменности. При этом допускается прямой (I-II-III-I) порядок чередования смен или обратный (I-III-II-I)Г) Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие |
| 34. | **Какой длительности и в какое время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам?**А) Продолжительностью 21 календарных днейБ) Продолжительностью 28 календарных днейВ) Продолжительностью 36 календарных днейГ) Продолжительностью 56 календарных дней |
| 35. | **Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлены Трудовым кодексом РФ?**А) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 48 часовБ) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более полутора часов, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 40 часовВ) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часовГ) Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 20 минут, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 40 часов |
| 36. | **С какого возраста разрешен прием молодежи на работу с нормальными условиями труда и на работу с тяжелыми, опасными или вредными условиями труда?**А) Соответственно с 14 лет и с 16 лет с обязательным медицинским осмотромБ) Соответственно с 15 лет и с 17 лет с обязательным медицинским осмотромВ) Соответственно с 16 лет и с 18 лет с обязательным медицинским осмотромГ) Соответственно с 17 лет и с 20 лет с обязательным медицинским осмотром |
| 37. | **Кто должен проходить периодические медицинские осмотры?**А) Работники, занятые на тяжелых работахБ) Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями трудаВ) Работники, занятые на работах, связанных с движением транспортаГ) Все перечисленные работники |
| 38. | **Что из перечисленного входит в обязанности работодателя (руководителя организации) по проведению медицинских осмотров?**А) Составляет в месячный срок после получения от территориального органа Роспотребнадзора данных о контингентах лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, поименный список таких лиц с указанием наименования производства, цехов, профессий, вредных, опасных веществ и производственных факторов, воздействию которых подвергаются работники, стажа работы в данных условияхБ) Своевременно направляет работников на периодические медицинские осмотры, а также на внеочередные медицинские осмотры при наличии показанийВ) Несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр, либо не допущенных к работе по медицинским показаниямГ) Все перечисленное |
| 39. | **Время прохождения медицинских осмотров считается?**А) Рабочим временем; Б) Временем отдыхаВ) Перерывом по техническим причинам; Г) Все перечисленное |
| 40. | **Имеет ли право работодатель обязать отдельных категорий работников пройти химико-технологическое исследование, для определения наличия в организме человека наркотических средств или психотропных веществ?**А) ДаБ) НетВ) Только с письменного согласия работникаГ) Только в случаи нарушения трудовой дисциплины |
| 41. | **Из каких средств осуществляется оплата медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников?**А) За счет личных средств работникаБ) За счет средств работодателяВ) За счет средств медицинского страхованияГ) За счет средств выделенных Правительством РФ |
| 42. | **Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?**А) все работники организации, в том числе руководительБ) только работники, занятые на работах повышенной опасностиВ) только работники службы охраны труда Г) только руководители подразделений |
| 43. | **На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации?**А) На главного инженера (технического директора) организацииБ) На работодателяВ) На руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности организацииГ) На руководителей подразделений организации |
| 44. | **С какой периодичностью проводится специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей руководителей и специалистов организаций?**А) Не реже одного раза в пять летБ) По мере необходимости, но не реже одного раза в три годаВ) В соответствии с приказом руководителяГ) Не реже одного раза в три года |
| 45. | **Что соответствует требованиям разработки и утверждения инструкций по охране труда для работников?**А) Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работыБ) Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии — межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций — изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работыВ) Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда по согласованию с представительным органом работниковГ) Все перечисленное |
| 46. | **Какой раздел включается в инструкцию по охране труда?**А) Отдельные фрагменты коллективного договораБ) Требования охраны труда при совмещении должностейВ) Требования охраны труда в аварийных ситуацияхГ) Отдельные фрагменты правил внутреннего трудового распорядка |
| 47. | **Кем проводится проверка теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий?**А) Непосредственным руководителем работБ) Техническим руководителем организацииВ) Начальником службы ОТ, ПБ и ООСГ) Государственным инспектором труда |
| 48. | **В каком из перечисленных случаев должны пересматриваться инструкции по охране труда?**А) Периодически не реже одного раза в два годаБ) По усмотрению руководителей структурных подразделенийВ) По указанию руководителя организацииГ) При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, изменении условий труда работников, внедрении новой техники и технологии |
| 49. | **В каких случаях инструкции по охране труда для работников пересматриваются досрочно?**А) По требованию комиссии по охране трудаБ) При изменении условий труда работников, внедрении новой техники и технологииВ) По результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям трудаГ) При замене опытного работника на вновь принятого |
| 50. | **В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?**А) В течение двух месяцев после назначения на эти работыБ) В течение первого месяца после назначения на эти работыВ) В течение трех месяцев после назначения на эти работыГ) По мере готовности рабочего к сдаче экзамена |
| 51. | **Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?**А) Служба охраны трудаБ) РаботодательВ) Отдел по работе с персоналомГ) Руководители подразделений организации |
| 52. | **Что входит в обязанности работника в области охраны труда?**А) обеспечить хранение выданной спецодежды; Б) соблюдать режим труда и отдыха;В) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;Г) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ |
| 53. |  **Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации (ГОСТ 12.004-90 п.7)?**А) Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.Б) Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.В) Вводный инструктаж по охране труда, целевой, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.Г) Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи |
| 54. | **Какой инструктаж проводится для рабочих при изменении характера работы или в случае выявления грубых нарушений требований безопасного ведения работ?**А) Повторный Б) Первичный В) Целевой Г) Внеплановый |
| 55. | **В каких случаях проводится целевой инструктаж по охране труда?**А) При изменении технологического процессаБ) При нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлениюВ) При проведении в организации массовых мероприятийГ) При выполнении работ во вторую смену |
| 56. | **Какой вид инструктажа проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?**А) вводныйБ) первичный на рабочем месте В) повторныйГ) внеплановыйД) целевой |
| 57. | **Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте?**А) нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;Б) да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;В) да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. |
| 58. | **Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?**А) проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;Б) проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;В) проводится в соответствии с ответами «а» и «б». |
| 59. | **В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?**А) при приеме на работу с записью в личную карточкуБ) при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем местеВ) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске |
| 60. | **Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?**А) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;Б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;В) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию. |
| 61. | **Кто определяет перечень профессий, рабочих мест, требующих отнесения производственного персонала к группе электробезопасности один?**А) Руководитель организацииБ) Отдел энергонадзора территориального управления РостехнадзораВ) Государственный инспектор трудаГ) Комитет (комиссия) по охране труда организации |
| 62. | **Какую группу по электробезопасности должны иметь лица, эксплуатирующие электроустановки напряжением до 1000 В?**А) Не ниже группы ll Б) Не ниже группы lll В) Не ниже группы lV Г) Не ниже группы V |
| 63. | **Какое определение понятия «опасность» будет верным?**А) … - это процессы, явления, предметы, оказывающие негативное влияние на жизнь и здоровье человека;Б) … – это заболевания работающего, вызванное воздействием на него вредных условий труда;В) … – это нанесение вреда здоровью работающего, вызванное воздействием внешнего или внутреннего опасного производственного или непроизводственного фактора |
| 64. | **Что понимается под опасным производственным фактором?**А) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомстваБ) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смертиВ) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травмеГ) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности, заболеванию |
| 65. | **Что понимается под вредным производственным фактором?**А) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомстваБ) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смертиВ) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травмеГ) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности, заболеванию |
| 66. | **На какие группы подразделяются опасные и вредные производственные факторы?** А) физические; Б) биологические; В) химические; Г) факторы трудового процесса Д) Все перечисленные |
| 67. | **Какие из факторов можно отнести к биологическим опасным и вредным производственным факторам?**А) движущиеся машины и механизмы, повышенная температура, электрический ток, повышенное давление;Б) повышенные уровень шума, вибраций и ультразвука, запыленность, недостаточная освещенность, высокая влажность, загазованность;В) общетоксичные, раздражающие, сенсибилизирующие вещества, агрессивные жидкости газы, пары, пластмассы с вредными наполнителями;Г) микроорганизмы и макроорганизмы;Д) физические перегрузки, нервно-психические перегрузки  |
| 68. | **На какие классы опасности по степени воздействия на организм человека делятся вредные вещества?**А) На два класса: вещества неопасные, вещества опасныеБ) На три класса: вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасныеВ) На четыре класса: вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные, вещества чрезвычайно опасныеГ) На пять классов: вещества неопасные, вещества малоопасные, вещества умеренно опасные, вещества высокоопасные, вещества чрезвычайно опасные |
| 69. | **На какие группы делится деятельность человека по характеру выполняемых работ?** А) физический труд, умственный труд, механизированные формы физического труда;Б) легкие работы, работы средней тяжести, тяжелые физические работы;В) комфортные, относительно дискомфортные, экстремальные, сверхэкстремальные |
| 70. | **Кто должен проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации?**А) Работодатель совместно с аттестующей организациейБ) Работодатель своими силамиВ) Только аттестующая организацияГ) Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда |
| 71. | **Что подлежит государственной экспертизе условий труда?**А) Документация и материалы по условиям и охране трудаБ) Должностные инструкции и инструкции по охране труда работниковВ) Деятельность службы охраны трудаГ) Состояние охраны труда в организации |
| 72. | **В каком случае работодатель обязан провести внеплановую аттестацию рабочих мест по условиям труда?**А) После замены средств коллективной защитыБ) В случае если на этом рабочем месте с работником произошел несчастный случайВ) По прошествии 2 лет с даты последней аттестацииГ) При приеме на работу неопытного работника |
| 73. | **В какой срок работодатель должен начать аттестацию вновь организованных рабочих мест?**А) Не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатациюБ) Не позднее чем через 30 рабочих дней после ввода их в эксплуатациюВ) Не позднее чем через 45 рабочих дней после ввода их в эксплуатациюГ) Не позднее чем через 28 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию |
| 74. | **На основании каких данных производится оценка вредных и опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах?**А) Полученных при аттестации 20% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух)Б) Полученных при аттестации 30% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух)В) Полученных при аттестации 40% таких рабочих мест от общего числа рабочих местГ) Полученных при аттестации 10% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест |
| 75. | **В каких целях используются результаты аттестации рабочих мест по условиям труда?**А) Только для подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны трудаБ) Только для установления работникам, занятых тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиях труда повышенной оплаты трудаВ) Только для подготовки контингентов, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрамГ) Только для обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны трудаД) Результаты аттестации используются для достижения всех перечисленных целей |
| 76. | **Что является основными объектами оценки травмоопасности рабочих мест?**А) Производственное оборудование, приспособления и инструменты, соответствие подготовки работников по вопросам охраны труда установленным требованиямБ) Производственное оборудование, приспособления и инструменты, наличие кабинета охраны трудаВ) Производственное оборудование, приспособления и инструменты, обеспеченность методическими материалами для проверки знанийГ) Производственное оборудование, приспособления и инструменты, материалы, наличие службы охраны труда |
| 77. | **При выполнении каких работ работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты?**А) Работ с вредными и (или) опасными условиями трудаБ) Работ, выполняемых в особых температурных условияхВ) Работ, связанных с загрязнениемГ) Всех перечисленных работ |
| 78. | **В каком случае в соответствии с нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств выдаются регенерирующие восстанавливающие средства?**А) При выполнении работ с бактериально опасными средамиБ) При выполнении работ с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силиконВ) При выполнении работ с органическими растворителями, техническими  маслами, смазками, лаками и краскамиГ) При выполнении работ с разбавленными водными растворами кислот, щелочей, солей |
| 79. | **Какая установлена норма выдачи очищающих кремов, гелей и паст на работах, связанных с применением лаков и красок?**А) 150 мл на неделю Б) 400 мл на десять днейВ) 200 мл на месяц Г) 500 мл на месяц |
| 80. | **Что соответствует требованиям по оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты?**А) Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативамБ) Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить до оценки факторов травмоопасности рабочего местаВ) Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при наличии не более одного несоответствияГ) Все перечисленное |
| 81. | **Что из перечисленного соответствует требованиям к порядку пользования средствами индивидуальной защиты?**А) СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки подлежат обязательной утилизацииБ) СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, должны выдаваться работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием должны быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона. В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, не включается время их организованного храненияВ) При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применениюГ) Работники не обязаны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ, но обязаны за свой счет приобрести исправные СИЗ |
| 82. | **Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной зашиты?**А) да, в соответствии с трудовым договором;Б) нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;В) вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем. |
| 83. | **Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения?**А) нет; Б) да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезжированния и ремонта;В) не рекомендуется. |
| 84. | **Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (СИЗ)?**А) нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;Б) инструкцией по охране труда зарегламентирован перечень СИЗ для каждого работника организации;В) руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации. |
| 85. |  **Должен ли работодатель заменять или ремонтировать специальную одежду, пришедшую в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?**А) не должен, так как средства индивидуальной защиты закупаются на строго определенный срок;Б) работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника;В) работник должен самостоятельно приобрести или отремонтировать специальную одежду;Г) работодатель должен оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта специальной одежды, вторую половину оплачивает работник |
| 86. |  **Что является основным средством, предохраняющим работников от падения, при проведении работ на высоте?**А) Предохранительный пояс Б) ОгражденияВ) Звуковая сигнализация Г) Страховочный канатне более одного несоответствияД) Все перечисленное |
| 87. | **Каким категориям работников выдается бесплатно 0,5л молока за смену независимо от ее продолжительности? Допускается ли замена молока витаминными препаратами?**А) работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденным Минздравом России. Замена молока на витаминные препараты допускается в соответствии с нормами и условиями, утвержденными Минтрудом России;Б) работникам, фактически занятым на работах с вредными условиями труда, витаминные препараты, имеющие положительное заключение Минздравсоцразвития России на их применение, выдаются дополнительно. |
| 88. | **Какими пищевыми продуктами замена молока не допускается?**А) Сметаной; Б) Творогом; В) Сыром; Г) Йогуртом |
| 89. | **Какое определение понятия «несчастный случай» будет верным?**А) … - это процессы, явления, предметы, оказывающие негативное влияние на жизнь и здоровье человека;Б) … – это заболевания работающего, вызванное воздействием на него вредных условий труда;В) … – это нанесение вреда здоровью работающего, вызванное воздействием внешнего или внутреннего опасного производственного или непроизводственного фактора |
| 90. | **Несчастные случаи классифицируют:**А) произошедшие при выполнении задания администрации, при следовании на работу и с работы на транспорте предприятия и на общественном транспорте;Б) пострадало два и более человек, групповой случай, смертельный случай;В) по месту и времени происшествия, по исходу несчастного случая, бытовые несчастные случаи |
| 91. | **Какими причинами могут быть вызваны производственный травматизм и профессиональные заболевания?**А) правовыми, техническими, лечебно-профилактическими и психофизическими причинами;Б) социальными, организационными, санитарно-гигиеническими и психофизическими причинами;В) техническими, организационными, санитарно-гигиеническими и психофизическими причинами |
| 92. | **Каковы основные психофизические причины травматизма и профессиональных заболеваний?**А) недостаточное освещение, неудовлетворительные метеорологические условия, превышение предельно допустимых концентраций вредных веществ, наличие различных излучений, отсутствие санитарно-бытовых помещений, несовершенство средств индивидуальной защиты, нарушение правил личной гигиены, превышение предельно допустимых уровней по шуму, ультразвуку, вибрации;Б) монотонность труда, физические перегрузки, стрессовые ситуации, умственное перенапряжение, перенапряжение зрительного, слухового и тактильного анализаторов;В) конструктивные недостатки оборудования, недостаточная механизация тяжелых работ, несовершенство ограждений, несовершенство сигнализации, несовершенство предохранительных устройств, прочностные дефекты материалов; Г) недостатки в содержании территории, недостатки в обучении персонала, недостатки в организации рабочих мест, нарушение технологического регламента, недостатки в организации групповых работ, слабый технический надзор за опасными работами, отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты |
| 93. | **Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки?**А) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т. ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;Б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;В) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации |
| 94. | **Кто несет ответственность за организацию и своевременное расследование, учет несчастных случаев, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев?**А) технический директор организации;Б) государственная инспекция труда;В) работодатель;Г) служба охраны труда организации |
| 95. | **В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов?**А) при гибели в результате несчастного случая более двух работников; Б) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом; В) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;Г) если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом |
| 96. | **Как расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?** А) расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления; Б) расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение двух месяцев со дня поступления указанного заявления; В) расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение трех месяцев со дня поступления указанного заявления; Г) расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение шести месяцев со дня поступления указанного заявления |
| 97. | **На кого распространяется порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве?**А) на работников, исполняющих свои обязанности по гражданско-правовому договору;Б) На военнослужащих, проходящих службу в инженерно-технических войсках и других родах войск, выполняющих инженерно-строительные работы;В) на работников и других лиц, проходящих профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;Г) На всех перечисленных |
| 98. | **В каких случаях несчастный случай на производстве оформляется актом формы Н-1?**А) при несчастном случае, произошедшем в случае попытки самоубийства;Б) при групповом несчастном случае;В) при несчастном случае со смертельным исходом, произошедшем вследствие общего заболевания;Г) при несчастном случае, вызвавшем потерю трудоспособности пострадавшего на срок менее рабочей одной смены |
| 99. | **Какой несчастный случай нельзя квалифицировать как несчастный случай, не связанный с производством?**А) смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или суда;Б) смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего;В) несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние;Г) Смерть или повреждение здоровья, произошедшее в результате нарушения технологического процесса |
| 100. | **Что из перечисленного входит в обязанности работодателя при несчастном случае?**А) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;Б) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лицВ) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)Г) Все перечисленное |
| 101. | **Как расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?**А) расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления;Б) расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение двух месяцев со дня поступления указанного заявления;В) расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение трех месяцев со дня поступления указанного заявления;Г) расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение шести месяцев со дня поступления указанного заявления |
| 102. | **Какой срок хранения установлен для акта по форме Н-1?**А) 25 лет; Б) 35 лет; В) 45 лет; Г) 55 лет |
| 103. | **В какие сроки должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?**А) в течение 15 дней;Б) в течение 20 дней;В) в течение 25 дней;Г) в течение 30 дней |
| 104. | **В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких?**А) в течение 3 дней;Б) в течение 5 дней;В) в течение 7 дней;Г) в течение 15 дней |
| 105. | **В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1?**А) в течение суток; Б) в трехдневный срок; В) в течение месяца |
| 106. | **Акт по форме Н-1 оформляется:**А) в одном экземпляре; Б) в двух экземплярах;В) в трех экземплярах  |
| 107. | **При групповом несчастном случае акт по форме Н-1 оформляется:**А) на группу лиц; Б) на каждого пострадавшего  |
| 108. | **Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования?**А) Государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;Б) Федеральная инспекция труда;В) суд;Г) все перечисленные органы |
| 109. | **Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?**А) только федеральная инспекция труда;Б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;В) только суд |
| 110. | **Какие органы должна информировать государственная инспекция труда в случаи происшествия несчастного случая со смертельным исходом?**А) Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации;Б) Министерство труда и социального развития Российской Федерации;В) Министерство здравоохранения и труда |
| 111. | **Что соответствует понятию «Электробезопасность»?****А) –** это система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги.Б) - это совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования, предназначенных для производства, преобразования, трансформации, передачи, распределения электрической энергии и преобразования ее в другой вид энергии. В) – это преднамеренное электрическое соединение с землей или ее эквивалентом нетоковедущих электропроводящих частей, а также отключенных токоведущих частей, которые могут оказаться под напряжением. |
| 112. | **Какое действие оказывает ток на организм человека?**А) термическое, электролетическое, биологическое; Б) общее, смешанное, местное; В) физическое, биологическое, химическое |
| 113. | **Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током?**А) освободить пострадавшего от действия электрического тока;Б) приступить к реанимации пострадавшего;В) оттащить пострадавшего за одежду не менее чем на 8 метров от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением;Г) позвонить в скорую помощь |
| 114. | **Как подразделяются электроустановки по условиям электробезопасности?**А) 1000 В и менее 1000 В; Б) 1000 В и более 1000 В; В) до 1000 В, выше 1000 В |
| 115. | **Что соответствует понятию «защитное заземление»?****А) –** это система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги.Б) - это совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования, предназначенных для производства, преобразования, трансформации, передачи, распределения электрической энергии и преобразования ее в другой вид энергии. В) – это преднамеренное электрическое соединение с землей или ее эквивалентом нетоковедущих электропроводящих частей, а также отключенных токоведущих частей, которые могут оказаться под напряжением. |
| 116. | **В каком радиусе от места касания земли высоковольтным электрическим проводом можно попасть под «шаговое» напряжение?**А) В радиусе менее 8 м от места упавшего проводаБ) В радиусе менее 12 м от места упавшего проводаВ) В радиусе менее 15 м от места упавшего проводаГ) В радиусе менее 18 м от места упавшего провода |
| 117. | **Что соответствует понятию «пожарная безопасность»?**А) – состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возникновения предотвращается воздействие на людей вредных и опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей;Б) – неконтролируемое горение вне специального очага, наносящее материальный ущерб;В) - химическая реакция окисления, сопровождающаяся выделением большого количества тепла и свечением;Г) - быстрое превращение вещества, сопровождающееся выделением энергии и образованием сжатых газов, способных производить работу |
| 118. | **Кто несет персональную ответственность за обеспечение пожарной безопасности в организации?**А) руководитель организации;Б) инженер по пожарной безопасности организации;В) служба охраны труда организации во главе с ее руководителем;Г) руководители подразделений (участков). |
| 119. | **На какие классы подразделяются пожары по виду горючего материала?**А) А (пожары твердых горючих веществ и материалов), В (пожары горючих жидкостей или плавящихся твердых веществ и материалов), С (пожары газов), D (пожары металлов), Е (пожары горючих веществ и материалов электроустановок, находящихся под напряжением), F (пожары ядерных материалов, радиоактивных отходов и радиоактивных веществ);Б) А (пожары твердых горючих веществ и материалов), В (пожары горючих жидкостей или плавящихся твердых веществ и материалов), С (пожары газов), D (пожары металлов), Е (пожары горючих веществ и материалов электроустановок, находящихся под напряжением);В) А (пожары твердых горючих веществ и материалов), В (пожары горючих жидкостей или плавящихся твердых веществ и материалов), С (пожары газов), D (пожары металлов);Г) А (пожары твердых горючих веществ и материалов), В (пожары |
| 120. | **Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?**А) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;Б) желательно;В) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу. |

**макс. 120 б.:**

 75 и менее баллов – «2»;

 76 – 95 б. – «3»;

 96 – 105 б. – «4»;

106 – 120 б. – «5»

**Бланк ответов**

**Студента группы** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О**.**

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ вопроса** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| Фактическое количество баллов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ вопроса** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** | **25** | **26** | **27** | **28** | **29** | **30** | **31** | **32** | **33** | **34** | **35** | **36** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| Фактическое количество баллов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ вопроса** | **37** | **38** | **39** | **40** | **41** | **42** | **43** | **44** | **45** | **46** | **47** | **48** | **49** | **50** | **51** | **52** | **53** | **54** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| Фактическое количество баллов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ вопроса** | **55** | **56** | **57** | **58** | **59** | **60** | **61** | **62** | **63** | **64** | **65** | **66** | **67** | **68** | **69** | **70** | **71** | **72** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| Фактическое количество баллов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ вопроса** | **73** | **74** | **75** | **76** | **77** | **78** | **79** | **80** | **81** | **82** | **83** | **84** | **85** | **86** | **87** | **88** | **89** | **90** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| Фактическое количество баллов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ вопроса** | **91** | **92** | **93** | **94** | **95** | **96** | **97** | **98** | **99** | **100** | **101** | **102** | **103** | **104** | **105** | **106** | **107** | **108** |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| Фактическое количество баллов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ вопроса** | **109** | **110** | **111** | **112** | **113** | **114** | **115** | **116** | **117** | **118** | **119** | **120** | **макс. 120 б.:**  75 и менее баллов – «2»; 76 – 95 б. – «3»;  96 – 105 б. – «4»;106 – 120 б. – «5» |
| **ОТВЕТ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество баллов по эталону | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. | 1б. |
| Фактическое количество баллов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Отметка:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Преподаватель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_