**Уважаемые студенты перед изучением нового материала внимательно познакомьтесь с содержанием предлагаемых заданий. За сегодняшнею пару Вы должны изучить тему «Основные понятия трудового законодательства». При выполнении письменной части заданий не забывайте указать дату, тему. Написанный Вами конспект должен быть аккуратно составлен, текст разборчив и читаем. Выполненный конспект Вы должны отправить на проверку**

**до 15.00 23 декабря 2020г. на электронную почту** luda.savintzeva@yandex.ru

Тема 2 **Основные понятия трудового законодательства**

**1) Прочитайте** со статью 1 Трудового кодекса РФ в которых отражены основные цели и задачи трудового законодательства

**2) Прочитайте**  статьи 15, 20, 21 Трудового кодекса РФ в которых отражены трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений

**3) Поставьте дату занятия**

**4) Запишите тему занятия**

**5) Внимательно изучите информацию, представленную, в таблице соотнесите поставленные вопросы с предложенными ответами и укажите соответствие:**

А. – \_\_\_\_ Б. – \_\_\_\_ В. – \_\_\_\_ Г. – \_\_\_\_ Д. – \_\_\_\_ Е. - \_\_\_\_

Таблица – Трудовые отношения

|  |  |
| --- | --- |
| Вопрос | Понятие, определение |
| **А.**  **Что входит в понятие «трудовые отношения»?** | 1. Трудовой кодекс РФ, иными федеральными законами и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. |
| **Б. На кого распространяются требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?** | 2. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей |
| **В. Что является целями трудового законодательства РФ?** | 3. На работников, заключивших трудовой договор с работодателем |
| **Г. Какое определение термина «работодатель» соответствует ТК РФ?** | 4. Соглашение между работником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции*,* подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка |
| **Д. Какими федеральными конституционными законами, осуществляется регулирование трудовых отношений?** | 5. Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем |
| **Е.** **Какое определение термина «работник» соответствует ТК РФ?** | 6.Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником |

**6) Запишите вопросы и ответы к ним**

* **Что является целями трудового законодательства РФ?**
* **На кого распространяются требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**
* **Что входит в понятие «трудовые отношения»?**
* **Какими федеральными конституционными законами, осуществляется регулирование трудовых отношений?**
* **Какое определение термина «работник» соответствует ТК РФ?**
* **Какое определение термина «работодатель» соответствует ТК РФ?**

**7) Законспектируйте основные выдержки из нормативных правовых актов в форме вопрос ответ (записываете вопрос и даете ответ)**

**Что должны содержать Правила внутреннего трудового распорядка?**

- Порядок приема и увольнения работников, права и обязанности сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения, взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя

**Что входит в понятие трудового договора?**

- Работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

- Работодатель обязуется обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением

- Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя

**Что соответствует требованиям Трудового кодекса РФ по заключению трудового договора?**

- Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя

**В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?**

- Если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором

**Какие сведения вносятся в трудовую книжку?**

- Сведения о приеме на постоянную работу, о переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора

**Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу?**

- По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)

**Какие действия работодателя по результатам испытания при приеме на работу соответствуют Трудовому кодексу?**

- Работодатель вправе определить и принять решение о несоответствии работника порученной ему работе только в период срока, установленного для испытания

**В каком случае может быть, расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя при условии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?**

- При наличии у работника дисциплинарного взыскания

**Какие виды дисциплинарного взыскания существуют?**

- Замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям

**Какого вида дисциплинарного взыскания не существует?**

- Строгий выговор

**Когда может быть снято дисциплинарное взыскание?**

- Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания

**Что является прекращением трудового договора?**

- Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность)

**Какие действия работника организации являются правомочными при расторжении трудового договора?**

- Подача заявления о расторжении трудового договора за месяц до увольнения

**Кто может осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

- Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления

в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации

**Какими правами обладают государственные инспекторы труда?**

- Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей — физических лиц

- Выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда

- Выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве

**8) Законспектируйте информацию по разделу «Коллективный договор»**

**Коллективный договор**

**Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. *(при недостижении разногласий между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течении трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий)*

**Какие обязательства работников и работодателей могут быть включены в коллективный договор?**

* формы, системы и размеры оплаты труда;
* выплаты пособий, компенсаций;
* механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договорам;
* занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
* рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
* улучшение условий и охраны труда работников. в том числе женщин и молодежи;
* соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
* экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
* гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
* оздоровление и отдых работников и членов их семей;
* частичная или полная оплата питания работников;
* контроль за выполнением коллективного договора, полрядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
* отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
* другие вопросы, определенные сторонами

**На какой срок заключается и может продлеваться коллективный договор?**

- Заключается на срок не более трех лет, может продлеваться на срок не более трех лет

*Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течении трех месяцев со дня перехода прав собственности. При организации в форме слияния, присоединения, разделении,. выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течении всего срока реорганизации.*