Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Качканарский горно-промышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

Зам. директора по УВР Директор ГБПОУ СО «Качканарский

\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Д. Закирьянова горно-промышленный колледж»

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. А Карасева

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г.

**Отчет**

**о работе центра содействия трудоустройству выпускников**

**ГБПОУ СО «Качканарский горно-промышленный колледж»**

**за 2015-2016 учебный год**

г. Качканар

2016г.

Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) функционирует в колледже с марта 2015 года.

Основной целью деятельности Центра является содействие трудоустройству выпускников колледжа, повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

**1. Использование веб-сайта.**

Официальный сайт колледжа: kgpk.my1.ru

На сайте размещена информация о колледже, реализуемых специальностях колледжа, правилах приема.

Также создана страничка Центра содействия трудоустройству выпускников, где размещены: Положение о Центре, план работы центра, ссылки на популярные ресурсы по профориентации рынок труда «Наши партнеры», на сайты ГКУ Центр Занятости Населения города Качканар, «Работа в Качканаре», на справочник предприятий г. Качканара.

Там же можно посмотреть график Дней открытых дверей в профессиональных образовательных организациях Свердловской области в 2015-2016 учебном году, примерный индивидуальный перспективный план выпускника, рекомендации «как составить резюме без опыта», «Практикум по трудоустройству». Там можно ознакомиться со статьями о карьере, саморазвитии, успехе.

**2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра.**

В качестве информационного портала использоание социальных сетей пока не используется. При реализации направлений работы центра в 2016-2017 году планируется организовать страницу в социальных сетях «Одноклассники» и «В контакте».

**3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.**

В колледже разработан комплекс мероприятий по воздействию и коррекции поведения студентов, их психолого-педагогического сопровождения на весь период обучения.

Консультационная и консультационно-организационная работа проводится по направлениям:

- проведение консультаций педагогами со студентами по личностному росту, профориентации, трудоустройству, составлению профессионального резюме, развитию профессиональной карьеры (в том числе индивидуальных);

- организация консультаций перед прохождением учебных и производственных практик, предусмотренных учебным планом;

- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству осуществляется при проведении тематических классных часов «Куда пойти работать?» и «Правовые основы трудоустройства»;

- организовано оказание психологической помощи и поддержки:

- студентам по проблемам личной адаптации,

- выпускникам в период трудоустройства.

- оформление стенда с указанием адресов сайтов, где можно получить информацию по трудоустройству, а также с размещением рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, проведения самопрезентации, составления резюме;

- работа по заполнению Портфолио студентов;

- тематические занятия для студентов выпускных групп «Составление резюме», «Составление трудового контракта», «Правовая и социальная подготовка по вопросам трудоустройства», «Оформление документов при приеме на работу»;

- встреча с представителем городского ЦЗН по программам молодёжного трудоустройства. Консультации «Эффективные способы трудоустройства»

- собрание в группах по вопросам трудоустройства на производственную практику с приглашением родителей. Организация и контроль производственной практики. Мониторинг результатов производственной практики в группах;

- проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;

- организация посещения студентами профориентационно-выставочного центра ЕВРАЗ КГОКа;

- проведение клубов «Техническое и профессиональное обозрение», «Культурная революция»;

- индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении личностно значимых проблем.

- ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением кураторов, классных руководителей, мастеров производственного обучения учебных групп и руководителей практик в периоды преддипломной практики;

На таких мероприятиях, как студенты, так и их родители задают уточняющие вопросы, высказывают своё мнение о проводимой работе по профориентации и возможности трудоустройства и получают ответы от квалифицированных работников центра, педагогов, представителей предприятий.

Эффективность данной работы достаточно высока, так как можно узнать объективное мнение студентов и выпускников, понять актуальные вопросы, быстро отреагировать на любую информацию (как на негативную, так и на положительную).

**4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.**

На сайте колледжа размещены статьи о карьере, саморазвитии, успехе:

- Эффективные способы поиска работы;

- Роль социальных сетей в трудоустройстве;

- Минусы курения на работе, о которых вам стоит знать;

- В поисках опыта работы;

- 8 правил успешного человека;

- 5 плюсов отказа при приеме на работу.

А также методические рекомендации «Практикум по трудоустройству».

**5. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы):** в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

В районной газете «Качканарский рабочий» осуществляются периодические публикации о специальностях, реализуемых в колледже, возможностях получения дополнительного образования по программам профессиональных подготовок для взрослого населения.

Среди средств массовой информации используются выступления на радио «Мастер FM в апреле 2015 года (радио-канал местного радиовещания) на протяжении 2 недель в информационных выпусках озвучивается информация о колледже (реализуемые специальности, достижения студентов, информация о выпускниках текущего года),

Разрабатываются рекламные буклеты и проспекты о колледже.

Кроме того, освещение вопросов содействия трудоустройства выпускников происходит на местном телевидении «Навигатор», видеосюжеты о студенческой жизни снимает студия «Телекон» (автор Анна Андриянова).

**6. Организация временной занятости студентов.**

Одной из форм организации временной занятости студентов является прохождение производственной практики. В период производственной практики часть работодателей трудоустраивают студентов и выплачивают им заработную плату.

Завершающим этапом прохождения производственной практики является защита отчетов.

**7. Организация центром совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству.**

25 апреля 2015 года проведен День открытых дверей с творческой и информационной частью с приглашением представителя ЕВРАЗ КГОК. На мероприятии присутствовали девятиклассники школ города (9 классов) и их родители, студенты – 33 человека.

Ежегодно представители главного социального партнера ЕВРАЗ КГОК присутствуют на традиционных мероприятиях: «Посвящение в студенты», научно-практическая конференция, День открытых дверей.

Ежегодно в январе ЗАО «Робитекс» совместно с колледжем проводит свою научно-практическую конференцию с целью повышения мотивации к освоению технических специальностей и выявления одаренных обучающихся.

Обязательно представители предприятий в качестве потенциальных работодателей приглашаются на выпускной вечер.

1. **Организация центром мероприятия по профессиональной ориентации абитуриентов и студентов.**

Студенты, занимающиеся в эстетическом центре «Круг», в военно-патриотическом клубе «Зеленые береты» привлекаются к городским мероприятиям по профориентации и на базе школ города и досуговых объединений.

Также организованы совместные профориентационные мероприятия:

- Посещение студентами конкурсов профессионального мастерства ЕВРАЗ КГОКа,

19 февраля 2016 года на базе колледжа проведен конкурс профессионального мастерства комбината по профессии «сварщик», в котором приняли участие 3 студента 2 курса Ишкильдин Альберт, Старцев Иван, Кадочников Михаил, выглядели наши ребята очень перспективно и профессионально, что было отмечено членами жюри. А победителем конкурса стал выпускник нашего колледжа Иван Смолкин;

- Организация посещения студентами профориентационно-выставочного центра ЕВРАЗ КГОКа (4 группы 1 курса – 100 чел.);

- Участие представителей предприятий в проведении конкурсов профессионального мастерства на уровне колледжа, на квалификационной аттестации и ГИА (7 человек);

- Участие студентов колледжа в научно-практической конференции молодых специалистов ЕВРАЗ КГОКа (секция «Будущее комбината») (3 чел.);

- Организация производственных практик;

- Привлечение работодателей к реализации образовательных программ - чтение предметов спецциклов, разработка учебных программ, разработка тем для курсового и дипломного проектирования (9 человек). Представителями предприятий также осуществляется теоретическая и техническая помощь студентам на всех этапах подготовки ВКР;

- Ежегодно для ознакомления с местами будущего трудоустройства проводятся экскурсии обучающихся первых и вторых курсов на предприятия города. В 2015-2016 учебном году посетили ЕВРАЗ КГОК (смотровая площадка, профориентационно-выставочный центр) - 5 раз (115 человек), «Ремэлектро» - 2 раза (42 человека);

- На период 2015 – 2016 учебного года составлен совместный с ЕВРАЗ КГОК, Управлением образования г. Качканар и колледжем план мероприятий по профессиональной ориентации с выпускниками школ города. Предметом данного соглашения является создание целостной системы профессиональной ориентации выпускников – школьников, а также детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, с целью их подготовки к осознанному выбору профессии и планированию будущей карьеры, а также предупреждению безработицы среди молодежи;

- Волонтерский отряд колледжа «Доброе сердце» и обучающиеся колледжа проводят акции благотворительной помощи ветеранам предприятия ЕВРАЗ КГОК, студенты, занимающиеся в эстетическом центре «Круг» совместно с советом ветеранов ЕВРАЗ КГОК организуют творческие программы к знаменательным датам (День Победы, День металлурга, День рождения комбината) (Всего 187 чел.);

- На базе учебной заставы преподавателем-организатором ОБЖ Яблоковым В.Г. проводятся совместные военно-спортивные мероприятия для рабочей молодежи комбината и студентов колледжа «Великая Русь», «День студента», «Веселые старты» (Всего 36 студентов);

- На протяжении всего учебного года проходят заседания в клубе «Техническое и профессиональное обозрение», где студенты представляют свою специальность, технические новинки, изобретения с последующим обсуждением заявленной темы (23.10.15г. – «75-летие системе профтехобразования», 24.12.15г. - «Современная энергетика», 26.02.16г. – «Музей горного дела», 15.04.2016г. – «Я – будущий обогатитель полезных ископаемых», 27.05.2016г. – «С днем рождения, любимый город!»).

- Также студенты посещают городскую ярмарку вакансий «Работа найдется всем» (66 человек).

1. **Участие центра в совместных мероприятиях, с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами**

В рамках работы с представителями органов исполнительной власти по итогам 2015-2016 учебного года направлены документы студента колледжа Воробьева Владимира на назначение именной стипендии Губернатора Свердловской области.

С пятью предприятиями - социальными партнерами на данный момент заключены договора (генеральные соглашения) с целью взаимного сотрудничества, а также обеспечения профессиональной ориентации и создания условий для качественной подготовки обучающихся колледжа по специальностям, соответствующим профилю деятельности предприятия.

Основным социальным партнером ГБПОУ СО «Качканарский горно-промышленный колледж» является ОАО «ЕВРАЗ КГОК».

С 2006 года учреждена стипендия ОАО «ЕВРАЗ КГОК», которая назначается по результатам первого и второго полугодия. Претендентами на стипендию ОАО «ЕВРАЗ КГОК» могут быть учащиеся и студенты, обучающиеся по программам, востребованным предприятием, имеющие средний балл по результатам полугодия не ниже 4,5 балла, имеющие отличные оценки по производственному обучению и производственной практике, активно участвующие в научно-исследовательской деятельности и общественной жизни колледжа.

Стипендиатам ОАО «ЕВРАЗ КГОК» в торжественной обстановке вручается Свидетельство о назначении стипендии за подписью директора колледжа и управляющего директора ОАО «ЕВРАЗ КГОК», стипендиату выдается копия приказа о назначении стипендии. В октябре 2015 г. стипендиатами стали 8 студентов.

Не первый год существует сотрудничество с ЗАО «Робитекс», вследствие чего данное предприятие проводит конкурс проектов учащихся и назначает победителям и их руководителям денежные премии. В январе 2016г. участниками конкурса стали 12 обучающихся и 5 педагогов.

Четвертый год ОАО «ЕВРАЗ КГОК» с лучшими обучающимися колледжа заключает договор о назначении корпоративной стипендии. Стипендия выплачивается два раза в год по результатам сессии, кроме этого данным студентам после получения диплома колледжа гарантировано трудоустройство на предприятия ЕВРАЗа. В 2015-2016 учебном году корпоративная стипендия назначена 6 студентам.

Пятый год продолжается сотрудничество с ОАО «ЕВРАЗ КГОК» по вопросу материально-технического оснащения кабинетов колледжа. Уже отремонтированы и оснащены мебелью и компьютерной техникой кабинет теоретического обучения и кабинет электротехники, кабинет специальных дисциплин по образовательной программе «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог».

Также представители главного социального партнера ОАО «ЕВРАЗ КГОК» являются почетными гостями выпускных вечеров в колледже, где выступают со словами приветствия, напутствия и вручают грамоты студентам, отличившимся во время прохождения производственной практики.

1. **Взаимодействие с органами государственной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения.**

Колледж сотрудничает с Центром Занятости Населения г. Качканара ГУ в Качканаре. Его сотрудники проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификам и возможностям. Сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Центр предоставляет информацию о выпускниках, находящихся в поиске работы, а также запрашивает информацию о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН, их резюме, информацию о имеющихся вакансиях